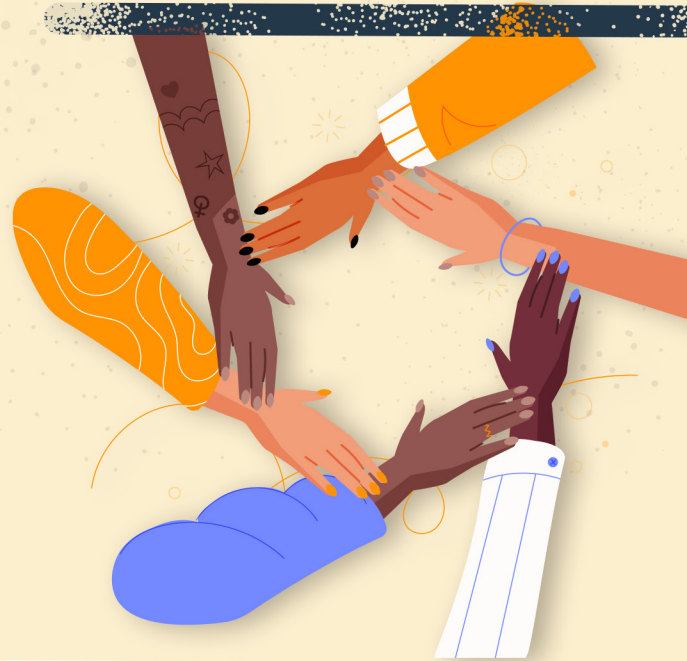


# كتيب توعوي حول: التحرك النقابي الضاغط: الأشكال والتخطيط



# جدول المحتويات

02	مقدمة
03	ما هي عناصر التحرك النقابي
05	ما هي أساليب الضغط
07	القواعد العامة في استخدام أساليب الضغط
09	إعداد خطة التحرك النقابي الضاغطة
12	الخاتمة

010203040506

في أي تحرك نقابي ضاغط، يكون التنظيم الجيد هو الأساس لتحقيق الأهداف، من خلال التحضير الدقيق وتنظيم الأنشطة بشكل ممنهج، يمكن أن تكون النقابات أكثر فعالية في الضغط من أجل تحسين حقوق العمال وتلبية مطالبهم. جدول الأعمال التالي يتضمن الأنشطة والخطوات التي يجب اتباعها لضمان نجاح التحرك النقابي، بدءاً من إعداد القاعدة العمالية وصولاً إلى تنفيذ الضغط الفعلي.

## ما هي عناصر

## التحرك النقابي؟

- عمل جماعي تقوده مجموعة أو نقابة.
- يعبر عن إرادة أكثرية الأعضاء في المجموعة العمالية أو النقابة.
- مقرر وفقاً لقواعد وأصول الممارسة الديمقراطية في التنظيم النقابي أو العمالي.
- أهداف محددة تراعي مصالح ومطالب الأكثرية.
- يعتمد أساليب ضاغطة مباشرة وغير مباشرة وسلمية.
- بداية محددة مسبقاً وله نهاية بناءً على إرادة الأكثرية العمالية في اللجنة أو في الهيئات الدستورية للنقابة.

- يستند إلى القواعد والإجراءات القانونية المرعية الإجراء قانوناً.
- يسبقه إجراءات وحوارات مع المعنيين من العمال وإدارات المؤسسات.
- يسبقه إجراءات وتحضيرات لملفات قانونية، اقتصادية، واجتماعية.
- يسبقه حملات توعية على عدة مستويات: من العمال إلى الرأي العام.

#### يترافق معه حملات إعلامية تستهدف عدة مستويات، منها:

- الضغط على المسؤولين.
- الحصول على تعاطف الرأي العام من خلال إظهار المظلومية التي يتعرض لها العمال ولبعض القضايا ابراز اهمية التحرك وانعكاس نتائجه الايجابية على الرأي العام مثل اقساط المدارس، تحسين التقديمات الاجتماعية...
- الاتصال الواسع بالقاعدة العمالية من أجل تعزيز وعيهم لأهمية المطالب وتعبئتهم تحضيراً للتحرك العمالي الميداني.

# ما هي أساليب الضغط؟

## أساليب الضغط غير المباشرة

- إرتداء الملابس ذات لون واحد للدلالة على وحدة الموقف والتضامن والمشاركة الواسعة.
- إرسال البريد إلى المسؤولين لأجل الضغط النفسي.
- السعال أو الحرقلة أو الطقطة عند مرور المسؤول، لزيادة الضغط النفسي والعصبي.
- إرسال العرائض لتأكيد تصاعد التحرك الضاغط واستمراريته.
- وقوف الجميع في وقت محدد، التضامن ووحدة الموقف.
- تعليق أوراق تحمل عبارة موحدة تلمح إلى واقع العاملين/ات أو مطالبهم.

## أساليب الضغط المباشرة

### الإضراب:

توقف العمل كوسيلة ضغط مباشرة.

### الإعتصام:

التجمع في مكان معين لمطالبة المسؤولين.

### التظاهر:

تنظيم مسيرات أو وقفات احتجاجية.

### المقاطعة:

الامتناع عن التعاون مع بعض الجهات خاصة تلك التي لا تحترم حقوق العاملين لديها.

# القواعد العامة في استخدام أساليب الضغط

- اعتمد أساليب ضغط متنوعة «أكثر من وسيلة».
- انتقل من أساليب الضغط غير المباشرة إلى أساليب الضغط المباشرة تدريجيا.
- فليكن تسلسل أساليب الضغط من الأسهل إلى الأصعب.
- إشراك أكبر عدد من الأعضاء لكي يعتبر الجميع ساهموا بالحصول على المطالب.
- اعطِ الوقت الكافي لأعمال التوعية والتعبئة قبل استخدام أساليب الضغط.
- استخدم أساليب الضغط القابلة للاستخدام من قبل الأعضاء.
- استخدم أساليب الضغط التي لا تتناسب مع عادات الخصم.
- ركز على نقاط الضعف عند الخصم.



- اجعل الخصم يلتزم بقواعده الخاصة.
- القوة ليست فقط فيما تملك, بل فيما يعتقد الخصم أنك تملك.
- ابق الضغط مستمراً.
- راقب ردود الفعل على الأساليب المستخدمة وعدّل في الخطة إذا لزم الأمر.

# إعداد خطة التحرك

## النقابي الضابط

### 1- تعبئة القاعدة

الهدف هو إشراك القاعدة العمالية في التحرك المزمع تنظيمه، ويجب علينا طرح الأسئلة التالية:

- ماذا تقترحون؟ بشأن توقيت الاتصال وأداة الاتصال (إجتماعات مباشرة، أون لاين).
- ما شكل الإتصال (فردى، جماعى، أو فى الأقسام)؟
- من سيقوم بالتحضير؟ هل ترغبون المشاركة فى البنية التعبوية؟
- ماذا تقترحون من أجل تفعيل مشاركة النساء، الشباب، والفئات المهمشة؟
- ماذا تقترحون من أنشطة تعبئة مع تسلسل زمنى؟

### ما هي اللجان الضرورية لتنظيم التحرك؟

- لجنة التنظيم.
- لجنة التعبئة.
- لجنة الدراسات.
- لجنة الإعلام.
- لجنة التنسيق مع القوى النقابية الحليفة.
- لجنة التنسيق مع الهيئات الاجتماعية.
- اللجنة القانونية.

### 3- لجنة الرأي العام

- هل يحتاج الرأي العام النقابي إلى إقناع حول مطالبنا؟
- كيف يمكننا كسب تأييد الرأي العام؟
- ما هو الشعار العام الذي باستخدامه سنحصل على تأييد للتحرك؟

### 4- أشكال التحرك المناسبة

- حملة وطنية من أجل إقرار مشروع قانون للتقاعد.
- إعتصام مشترك مع قوى تتقاطع مصالحها مع مطالبنا (زيادة الأجور، تحسين الضمان).
- إضراب لمواجهة إجراءات زيادات الأسعار.
- تظاهرة رافضة لسياسات اجتماعية تضر بمصالح العمال خاصة مسائل الاجور والاسعار.

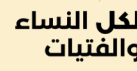
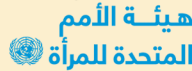
التحرك النقابي الضاغط يتطلب تخطيطاً دقيقاً وتنظيماً شاملاً لتحقيق الأهداف. من خلال تعبئة القاعدة العمالية، استخدام أساليب الضغط المناسبة، وتنفيذ خطة إعلامية فعالة، يمكن للنقابات تحقيق مطالبها بشكل مؤثر وناجح.

يُنَفَّذُ مشروع " القيادات النسائية في الفضاءات المدنية:

كسر الحواجز نحو رؤية أكبر"

من قبل المرصد اللبناني لحقوق العمال والموظفين بالشراكة مع  
UN Women Lebanon و UNDP Lebanon، وبدعم من حكومة كندا.

تمثل المواد في هذا الكتيب آراء وسياسات المرصد اللبناني لحقوق  
العمال والموظفين ولا تعكس بالضرورة آراء أو سياسات  
UNDP Lebanon و UN Women Lebanon



In partnership with

Canada