

كتيب توعوي حول: التحرك النقابي الضاغط: الأشكال والتحطيب



01

جدول المحتويات

02	مقدمة
03	ما هي عناصر التحرك النقابي
05	ما هي أساليب الضغط
07	القواعد العامة في استخدام أساليب الضغط
09	إعداد خطة التحرك النقابي الضاغط
12	الخاتمة

01
02
03
04
05
06

02

مقدمة

في أي تحرك نقابي ضاغط، يكون التنظيم الجيد هو الأساس لتحقيق الأهداف. من خلال التحضير الدقيق وتنظيم الأنشطة بشكل معنّه، يمكن أن تكون النقابات أكثر فعالية في الضغط من أجل تحسين حقوق العمال وتلبية مطالبهم. جدول الأعمال التالي يتضمن الأنشطة والخطوات التي يجب اتباعها لضمان نجاح التحرك النقابي، بدءاً من إعداد القاعدة العمالية وصولاً إلى تنفيذ الضغط الفعلي.

03

ما هي عناصر الندرك النقابي؟

- عمل جماعي تقوده مجموعة أو نقابة.
- يعبر عن إرادة أكثريية الأعضاء في المجموعة العمالية أو النقابة.
- مقرر وفقاً لقواعد وأصول الممارسة الديموقراطية في التنظيم النقابي أو العمال.
- أهداف محددة تراعي مصالح ومطالب الأكثريية.
- يعتمد أساليب ضاغطة مباشرة وغير مباشرة وسلمية.
- بداية محددة مسبقاً وله نهاية بناء على إرادة الأكثريية العمالية في اللجنة أو في الهيئات الدستورية للنقابة.

04

- يستند إلى القواعد والإجراءات القانونية المرعية الإجراء قانوناً.
- يسبقه إجراءات وحوارات مع المعنيين من العمال وإدارات المؤسسات.
- يسبقه إجراءات وتحضيرات لملفات قانونية، اقتصادية، واجتماعية.
- يسبقه حملات توعية على عدة مستويات: من العمال إلى الرأي العام.

يتراافق معه حملات إعلامية تستهدف عدة مستويات، منها:

- الضغط على المسؤولين.
- الحصول على تعاطف الرأي العام من خلال إظهار المظلومية التي يتعرض لها العمال وببعض القضايا ابراز أهمية التحرك وانعكاس نتائجه الايجابية على الرأي العام مثل اقساط المدارس، تحسين التقديمات الاجتماعية...
- الاتصال الواسع بالقاعدة العمالية من أجل تعزيز وعيهم لأن أهمية المطالب وتعبيتهم تدبيراً للتحرك العمالي الميداني.

ما هي أساليب الضغط؟

أساليب الضغط غير المباشرة

- إرتداء الملابس ذات لون واحد للدلالة على وحدة الموقف والتضامن والمشاركة الواسعة.
- إرسال البريد إلى المسؤولين لأجل الضغط النفسي.
- السعال أو الحرقة أو الطقطقة عند مرور المسؤول، لزيادة الضغط النفسي والعصبي.
- إرسال العرائض لتأكيد تصاعد التدرك الضاغط واستمراريته.
- وقوف الجميع في وقت محدد، التضامن ووحدة الموقف.
- تعليق أوراق تحمل عبارات موحدة تلمح إلى واقع العاملين/ات أو مطالبهم.

06

أساليب الضغط المباشرة

الاضراب:

توقف العمل كوسيلة مفتوحة مباشرة.

الاعلام:

الجتماع في مكان معين لمطالبة المسؤولين.

النظام

تنظيم مسارات أو وقوفات احتجاجية.

المقاطعة:

الامتناع عن التعاون مع بعض الجهات خاصة تلك التي لا ت�حترم حقوق العاملين لديها.

القواعد العامة في استخدام أساليب الضغط

- اعتمد أساليب ضغط متنوعة «أكثر من وسيلة».
- انتقل من أساليب الضغط غير المباشرة إلى أساليب الضغط المباشرة تدريجياً.
- فليكن تسلسل أساليب الضغط من الأسهل إلى الأصعب.
- إشراك أكبر عدد من الأعضاء لكي يعتبر الجميع ساهموا بالحصول على المطالب.
- اعطِ الوقت الكافي لأعمال التوعية والتعبئة قبل استخدام أساليب الضغط.
- استخدم أساليب الضغط القابلة للستخدام من قبل الأعضاء.
- استخدم أساليب الضغط التي لا تناسب مع عادات الخصم.
- ركز على نقاط الضعف عند الخصم.

08

- اجعل الخصم يلتزم بقواعدك الخاصة.
- القوة ليست فقط فيما تملك، بل فيما يعتقد الخصم أنك تملك.
- ابقي الضغط مستمراً.
- راقب ردود الفعل على الأساليب المستخدمة وعدل في الخطة إذا لزم الأمر.

إعداد نسخة التدراك

النوابي الضاغط

1- تعبيئة القاعدة

الهدف هو إشراك القاعدة العمالية في التدراك المزمع تنظيمه، ويجب علينا طرح الأسئلة التالية:

- ماذا تقررون؟ بشأن توقيت الاتصال وأدلة الاتصال (اجتماعات مباشرة، أون لاين).
- ما شكل الاتصال (فردي، جماعي، أو في الأقسام)؟
- من سيقوم بالتحضير؟ هل ترغبون المشاركة في البنية التعبوية؟
- ماذا تقررون من أجل تفعيل مشاركة النساء، الشباب، والفئات المهمشة؟
- ماذا تقررون من أنشطة تعبيئة مع تسلسل زمني؟

2- التنظيم

ما هي اللجان الضرورية لتنظيم التحرك؟

- لجنة التنظيم.
- لجنة التعبئة.
- لجنة الدراسات.
- لجنة الإعلام.
- لجنة التنسيق مع القوى النقابية الدليفة.
- لجنة التنسيق مع الهيئات الاجتماعية.
- اللجنة القانونية.

٣- لجنة الرأي العام

- هل يحتاج الرأي العام النقابي إلى إقناع دول مطالبنا؟
- كيف يمكننا كسب تأييد الرأي العام؟
- ما هو الشعار العام الذي باستخدامه سندصل على تأييد للتحرك؟

٤- أشكال التحرك المناسبة

- حملة وطنية من أجل إقرار مشروع قانون للتقاعد.
- إعتصام مشترك مع قوى تنقاطع مصالحها مع مطالبنا (زيادة الأجور، تحسين الضمان).
- إضراب لمواجهة إجراءات زيادات الأسعار.
- تظاهرة رافضة لسياسات اجتماعية تضر بمصالح العمال خاصة مساعل الأجر والأسعار.

التحرك النقابي الضاغط يتطلب تخطيطاً دقيقاً وتنظيمياً شاملاً لتحقيق الأهداف. من خلال تعبئة القاعدة العمالية، استخدام أساليب الضغط المناسبة، وتنفيذ خطة إعلامية فعالة، يمكن للنقابات تحقيق مطالبهما بشكل مؤثر وناجح.

**يُنفَذُ مُشروع "القيادات النسائية في الفضاءات المدنية:
كسر الحواجز نحو رؤية أكبر"**

من قبل المرصد اللبناني لحقوق العمال والموظفين بالشراكة مع
UNDP Lebanon و UN Women Lebanon، وبدعم من حكومة كندا.

تمثل المواد في هذا الكتيب آراء وسياسات المرصد اللبناني لحقوق
العمال والموظفين ولا تعكس بالضرورة آراء أو سياسات
UNDP Lebanon و UN Women Lebanon



لكل النساء
والفتيات



In partnership with
Canada