

كتيب توعوي حول تكوين ووظائف لجنة المرأة



جدول المحتويات

02	مقدمة	01
03	تعريف لجنة النساء	02
04	لماذا نحتاج للجنة نسائية؟	03
05	اهداف اللجنة النسائية	04
06	التحديات التي تواجه تأسيس لجنة	05
07	كيف نأسس لجنة نسائية؟	06
08	ماذا يجب ان يتضمن النظام الداخلي؟	07
09	كيف نختار الهيئة الإدارية؟	08
10	الموازنة	09
11	نشاطات اللجنة النسائية	10
13	خلاصة	11

بالنقابة، مثل باقي المجتمع، في واقع ما يشبه دائماً العدالة. النساء العاملات يواجهوا تحديات إضافية، من التمييز والتهميش، لقلة التمثيل وضعف الصوت. من هون، إجت فكرة اللجنة النسائية بالنقابة؛ مش كماله عدد، بل ضرورة حقيقية. هذا الكتيب سيساعدك، خطوة بخطوة، على التعرف على سبب ضرورة وجود لجنة نسائية، كيف تتأسس، دورها، لتكون صوت النساء أعلى، أقوى، وأوضح داخل كل نقابة.

تعريف لجنة النساء

هي مجموعة داخل النقابة بتركز على قضايا العاملات، وتشتغل محليًا، منطقيًا، وطنيًا، وحتى دوليًا. تهدف الى سمع صوت النساء والتحرك لمصلتهن.

لماذا نحتاج للجنة

نسائية؟

لأن مشاكل النساء في العمل لا تُناقش بشكل كافٍ داخل النقابة، ووجود اللجنة يتيح تمكين النساء لإيصال أصواتهن والمشاركة في اتخاذ القرارات

النقابة ترى في بعض الأحيان اللجنة كأداة لإشراك النساء بالحياة النقابية.

أهداف لجنة النساء

- تنظيم النساء وتشجيع العمل الجماعي.
- خلق مساحة لصياغة سياسات تهتمهن.
- تقوية الثقة بالنفس واكتساب الخبرة.

أهداف محددة أيضا:

- جمع معلومات عن عدد العاملات وأجورهن.
- التحضير لبرامج مساواة.
- تدريب ورفع عدد المندوبات والقياديات.

اللجنة وسيلة، وليست بديلا عن مشاركة النساء بباقي نشاطات النقابة.

التحديات التي تواجه تأسيس لجنة

- قد ينشغل بعض النساء باللجنة وينسين المطالبة بحقوق أوسع داخل النقابة.
- يستغل بعض الرجال وجود اللجنة أحياناً دون منحها سلطة حقيقية.
- نقص الموارد وتأثير النقابة على القرارات قد يحدّان من فعالية اللجنة.

لكن انتبه، هذه التحديات ليست سبباً للتراجع! بالعكس يجب تأسيسها بشكل صحيح

كيف نأسس

لجنة نسائية؟

- مجموعة ناشطات تبدأ الفكرة.
- نقاش مع النساء إذا مهتمّين يشاركون.
- مراجعة نظام النقابة.
- التنسيق مع باقي اللجان والمسؤولين.

ماذا يجب ان يتضمن

النظام الداخلي؟

- استقلالية اللجنة بقراراتها وأولوياتها.
- التواصل المستمر مع باقي النقابة.
- التأثير الحقيقي على القرارات النقابية.

مثال:

- مُمثلة للجنة داخل المجلس التنفيذي بصوت تصويتي.
- بند خاص بالنساء على كل جدول أعمال.
- تمثيل داخل الهيئات الداخلية الاخرى.

كيف نختار الهيئة الإدارية؟

- رئيسة (بالتناوب).
- أمينة سر.
- أمينة صندوق.

الهدف: تمثيل أكبر عدد من العاملات بالنقابة.

الموازنة

إذا النقابة ما خُصّصت ميزانية، ممكن اللجنة تموّل حالها:

- حفلات.
 - ألعاب وسحوبات.
 - مبيعات.
- لكن بعيدًا عن التمويل المشروط.

نشاطات اللجنة

النسائية

- تدريب النساء.
- دراسات عن ظروف العمل.
- حضانات ونقل عام للأطفال.
- دعم ضحايا التحرش والتمييز.
- حملات تنظيم وثقيف.
- مكتبة + نشرات.
- مسرحيات توعوية.
- نشاطات اجتماعية تضم الأزواج والأولاد.

حتى يهتموا أكثر... اللجنة فيا تنظم حضانة بالأحداث النقابية.

التشبيك مهم:

- علاقات مع لجان نسائية محلية وخارجية.
- تبادل خبرات.
- دعم متبادل.

لجنة النساء ليست بديلا عن مشاركة النساء في النقابة... هي وسيلة لتمكينهن. لأن وجود المرأة في النقابة لا يجب ان يقتصر على التعداد, بل يجب ان يكون لها دور فعّال ومؤثّر. هناك ضرورة أن يكون للجنة النساء صوت حقيقي وتأثير واضح ضمن هيكلية القرار والعمل النقابي. ليس فقط في حضور الاجتماعات, بل تساهم بصياغة السياسات, وتطرح قضايا العاملين, وتدافع عنها. وتأسيس اللجنة يجب ان يتمّ بوعي, وبخطوات مدروسة, وباستقلالية فعالة عن الضغوطات أو التدخلات اللتي ممكن تفرّغ دورها من محتواها.

أي لا تكون لجنة رمزية أو شكلية، بل مبنية على قاعدة تنظيمية واضحة، وعندها خطة، ووسائل تأثير حقيقية. والأهم... تكون اللجنة مدعومة من النساء داخل النقابة.

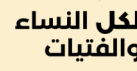
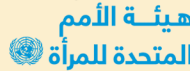
باختصار، لجنة النساء أداة مهمة للنضال النقابي، انما فعاليتها تأتي من طريقة تأسيسها، استقلاليتها، ودعم القاعدة النسائية لها.

يُنَفَّذُ مشروع " القيادات النسائية في الفضاءات المدنية:

كسر الحواجز نحو رؤية أكبر"

من قبل المرصد اللبناني لحقوق العمال والموظفين بالشراكة مع
UN Women Lebanon و UNDP Lebanon، وبدعم من حكومة كندا.

تمثل المواد في هذا الكتيب آراء وسياسات المرصد اللبناني لحقوق
العمال والموظفين ولا تعكس بالضرورة آراء أو سياسات
UNDP Lebanon و UN Women Lebanon



In partnership with

Canada