

كتيب توعوي حول تكوين ووظائف لجنة المرأة



01

جدول المحتويات

02	مقدمة	01
03	تعريف لجنة النساء	02
04	لماذا نحتاج للجنة نسائية؟	03
05	اهداف اللجنة النسائية	04
06	التحديات التي تواجه تأسيس لجنة	05
07	كيف تأسّس لجنة نسائية؟	06
08	ماذا يجب ان يتضمن النظام الداخلي؟	07
09	كيف نختار الهيئة الإدارية؟	08
10	الموازنة	09
11	نشاطات اللجنة النسائية	10
13	خلاصة	11

02

مقدمة

بالنقاية، مثل باقي المجتمع، في واقع ما يشبه دايئما العدالة. النساء العاملات بيواجهوا تحديات إضافية، من التمييز والتهميش، لقلة التمثيل وضعف الصوت.

من هون، إجت فكرة اللجنة النسائية بالنقاية: مش حمالة عدد، بل ضرورة حقيقة.

هذا الكتيب سيساعدك، خطوة بخطوة، على التعرف على سبب ضرورة وجود لجنة نسائية، كيف تتأسس، دورها، لتكون صوت النساء أعلى، أقوى، وأوضح داخل كل نقابة.

03

تعريف لجنة النساء

هي مجموعة داخل النقابة بتركز على قضايا العاملات، وبتشتغل محلياً، مناطقياً، وطنياً، وحتى دولياً. تهدف الى سمع صوت النساء والتدراك لمصلحتهن.

04

لماذا نحتاج للجنة

نسائية؟

لأن مشاكل النساء في العمل لا تُناقش بشكل كافٍ داخل النقابة، ووجود اللجنة يتيح تمكين النساء لـإيصال أصواتهن والمشاركة في اتخاذ القرارات

النقابة ترى في بعض الأحيان اللجنة كأداة لـإشراك النساء بالحياة النقابية.

05

أهداف لجنة النساء

- تنظيم النساء وتشجيع العمل الجماعي.
- خلق مساحة لصياغة سياسات تهمّهن.
- تقوية الثقة بالنفس واكتساب الخبرة.

أهداف محددة أيضاً:

- جمع معلومات عن عدد العاملات وأجورهن.
- التحضير لبرامج مساواة.
- تدريب ورفع عدد المندوبات والقيادات.

اللجنة وسيلة، وليس بديلاً عن مشاركة النساء بباقي نشاطات النقابة.

التحديات التي تواجه تأسيس لجنة

- قد يشغل بعض النساء باللجنة وينسين المطالبة بحقوق أوسع داخل النقابة.
- يستغل بعض الرجال وجود اللجنة أحياناً دون مندتها سلطة حقيقة.
- نقص الموارد وتأثير النقابة على القرارات قد يحدان من فعالية اللجنة.

لكن انتبه، هذه التحديات ليست سبباً للتراجع! بالعكس يجب تأسيسها بشكل صريح

07

كيف تأسّس

لجنة نسائية؟

- مجموعة ناشطات تبدأ الفكرة.
- نقاش مع النساء إذا مهتمّين يشاركون.
- مراجعة نظام النقابة.
- التنسيق مع باقي اللجان والمسؤولين.

ماذا يجب ان يتضمن النظام الداخلي؟

- استقلالية اللجنة بقراراتها وأولوياتها.
- التواصل المستمر مع باقي النقابة.
- التأثير الحقيقي على القرارات النقابية.

مثال:

- ممثلة للجنة داخل المجلس التنفيذي بصوت تصويني.
- بند خاص بالنساء على كل جدول أعمال.
- تمثيل داخل الهيئات الداخلية الأخرى.

09

كيف نختار المهيئة الإدارية؟

- رئيسة (بالتناوب).
- أمينة سر.
- أمينة صندوق.

الهدف: تمثيل أكبر عدد من العاملات بالنقابة.

الموازنة

إذا النقابة ما خصّت ميزانية، ممكّن اللجنة تموّل حالها:

- حفلات.
 - ألعاب وسدوبات.
 - مبيعات.
- لكن بعيداً عن التمويل المشروط.

نشاطات اللجنة

النسائية

- تدريب النساء.
- دراسات عن ظروف العمل.
- حضانات ونقل عام للأطفال.
- دعم ضحايا التحرش والتمييز.
- حملات تنظيم وتنقيف.
- مكتبة + نشرات.
- مسرحيات توعوية.
- نشاطات اجتماعية تضم الأزواج والأولاد.

حتى يهتموا أكثر... اللجنة فيها تنظم حضانة بالأحداث النقابية.

12

التشبيك مهم:

- علاقات مع لجان نسائية محلية وخارجية.
- تبادل خبرات.
- دعم متبادل.

خلاتمة

13

لجنة النساء ليست بديلا عن مشاركة النساء في النقابة... هي وسيلة لتمكينهن. لأن وجود المرأة في النقابة لا يجب ان يقتصر على التعداد، بل يجب ان يكون لها دور فعال ومؤثر. هناك ضرورة أن يكون للجنة النساء صوت حقيقي وتأثير واضح ضمن هيكليات القرار والعمل النقابي.

ليس فقط في حضور الاجتماعات، بل تساهم بصياغة السياسات، وطرح قضايا العاملات، وتدافع عنها.

وتأسيس اللجنة يجب ان يتمّ بوعي، وبخطوات مدروسة، وباستقلالية فعالة عن الضغوطات أو التدخلات التي يمكن تفريغ دورها من محتواه.

14

أي لا تكون لجنة رمزية أو شكلية، بل مبنية على قاعدة تنظيمية واضحة، وعندتها خطة، ووسائل تأثير حقيقة. واللهم... تكون اللجنة مدعومة من النساء داخل النقابة.

باختصار، لجنة النساء أداة مهمة للنضال النقابي، إنما فعاليتها تأتي من طريقة تأسيسها، استقلاليتها، ودعم القاعدة النسائية لها.

**يُنفَذُ مُشروع "القيادات النسائية في الفضاءات المدنية:
كسر الحواجز نحو رؤية أكبر"**

من قبل المرصد اللبناني لحقوق العمال والموظفين بالشراكة مع
UNDP Lebanon و UN Women Lebanon، وبدعم من حكومة كندا.

تمثل المواد في هذا الكتيب آراء وسياسات المرصد اللبناني لحقوق
العمال والموظفين ولا تعكس بالضرورة آراء أو سياسات
UNDP Lebanon و UN Women Lebanon

